

	SISTEMA DI GESTIONE DELLA DIVERSITA' E INCLUSIONE	ALL.01 MSGDI Ed.00 Rev.00 Del 18.03.2025
	POLITICA DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE	

BGM SRL sostiene la diversità e l'inclusione come valori fondanti del proprio modello di business. Il socio unico, nonché proprietario e fondatore ritiene, infatti, che non possa esistere attività alcuna, nella società contemporanea, che non contempli l'inclusione di persone (e, quindi, l'accettazione della diversità) attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità di tutte le persone che quotidianamente operano in nome e per conto di **BGM SRL**.

Su queste premesse, **BGM SRL** ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione della diversità e dell'inclusione, basato sui requisiti della norma ISO 30415, con la finalità specifica di favorire i principi sopra enunciati.

BGM SRL, oggi, opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 attraverso un approccio che si fonda sull'imparzialità, non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove, inoltre, condizioni che consentano di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

BGM SRL intende evidenziare il valore della propria forza-lavoro, allargando i confini delle capacità tecniche e professionali per includervi le peculiarità morali, etiche e distintive di ogni singolo individuo; per ciascun lavoratore si fa promotrice della tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Il presente documento di politica ha l'obiettivo di condividere la tipologia di approccio, basato sulla chiarezza, in termini di missione, strategie e pratiche attive, per stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti i lavoratori e per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Si intende, inoltre, supportare la diversità, in tutte le sue manifestazioni, per cogliere le opportunità ad essa connesse e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo.

Il sistema di gestione della D&I è basato sui principi enunciati dai seguenti documenti transnazionali:

- 🚩 *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;*
- 🚩 *Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,*
- 🚩 *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,*
- 🚩 *Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;*
- 🚩 *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);*
- 🚩 *Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.*

Diversità di genere

BGM SRL si impegna a garantire che i generi siano sempre equamente rappresentati, non solo tra le funzioni amministrative e gestionali, ma anche tra quelle tecniche e specificamente ingegneristiche, in considerazione della prevalenza, negli organici, di personale maschile rispetto a quello femminile, derivante da motivazioni storiche strutturali e socioculturali. L'impegno di **BGM SRL** per riequilibrare questa situazione si manifesta attraverso:

- 🚩 un equo percorso di selezione basato sulle competenze e sull'adeguatezza del ruolo;
- 🚩 percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo, in ogni ambito professionale, alle donne;
- 🚩 iniziative di sensibilizzazione, a tutti i livelli, con azioni mirate al superamento degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias); politiche e azioni di welfare volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, la tutela della maternità, la condivisione delle responsabilità familiari e assistenziali (caregiver) e la rimozione di potenziali ostacoli alla parità salariale;
- 🚩 contrasto alla violenza di genere, in ogni sua forma, attraverso azioni di sensibilizzazione, valutazioni specifiche sul rischio molestie e violenza nei luoghi di lavoro, attivazione di canali di segnalazione anonima (whistleblowing).

 B.G.M. s.r.l. Consulting and Training	SISTEMA DI GESTIONE DELLA DIVERSITA' E INCLUSIONE	ALL.01 MSGDI Ed.00 Rev.00 Del 18.03.2025
	POLITICA DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE	

Diversità generazionale

BGM SRL considera la coesistenza di diverse generazioni, all'interno dell'organizzazione, un valore imprescindibile in quanto offre l'opportunità di affrontare le sfide connesse all'evoluzione della società, del mercato e della tecnologia, guidando l'innovazione. Le diverse generazioni portano con sé conoscenze, esperienze e percezioni del lavoro, dei ruoli e delle relazioni che sono uniche e distintive di ciascuna generazione.

Allo scopo **BGM SRL** ha attivato dei progetti, attraverso istituzioni pubbliche, che possano consentire ai giovani diplomati di proseguire, senza soluzione di continuità, il percorso scolastico, entrando direttamente in contatto con i processi operativi di un'impresa di media grandezza, strutturata e operante in ambito internazionale.

Diversità di abilità

Il disagio psico-fisico, in qualunque sua forma, può determinare rischi elevati di esclusione della persona dal mondo del lavoro e, quindi, dalla società.

BGM SRL ha attivato misure concrete per creare un ambiente di lavoro che favorisca l'accessibilità ai soggetti con disagio, non precludendo, innanzitutto, la possibilità di entrare a far parte dell'organico aziendale, ma anche adottando pratiche mirate alla socializzazione, all'integrazione e al benessere della persona, con la finalità di spostare l'attenzione dalle disabilità alle abilità, valorizzando le capacità di ogni individuo.

Diversità di cultura

La diversità culturale, derivante da origine etnica, nazionalità, idioma, fede religiosa, stato civile, posizione sociale, background professionale, orientamento sessuale e convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati e associazioni), rappresenta un'opportunità di arricchimento personale e fonte di grandi benefici per **BGM SRL** che considera la valorizzazione delle diversità culturali, presenti in azienda, uno dei propri obiettivi fondamentali e si impegna a favorirne l'integrazione tramite la promozione delle loro peculiarità, in una visione di gruppo inclusiva e aperta.

Applicazione e responsabilità

Le strategie e politiche di valorizzazione della diversità, equità e inclusione si integrano nei processi operativi quotidiani di **BGM SRL**, attraverso l'assunzione di impegni, la definizione di obiettivi e target, che sono oggetto di costante monitoraggio e rendicontazione. In linea con l'impegno volto ad aumentare il livello di consapevolezza sui temi legati alla diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo, **BGM SRL** ha costituito un "Comitato Guida" deputato alla realizzazione di azioni concrete e alla relativa valutazione sulle tematiche dell'inclusione delle diversità, sulla conciliazione vita e lavoro e sul benessere delle persone. Tale struttura è, inoltre, attiva nel raccogliere e analizzare proposte e suggerimenti per iniziative su tali tematiche.

L'impegno per la costruzione di una cultura aziendale inclusiva e capace di valorizzare le diversità si manifesta attraverso:

- 🔑 *definizione ed attuazione di politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;*
- 🔑 *adozione di politiche di selezione, di assunzione e di accoglienza del personale, basate su processi e pratiche neutrali rispetto a tutte le diversità ed incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali;*
- 🔑 *adozione di misure a sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di miglioramento del welfare aziendale;*
- 🔑 *adozione di procedure trasparenti e oggettive per le valutazioni in termini di avanzamento di carriera e premialità del personale;*
- 🔑 *adozione di un sistema di monitoraggio che garantisce, in modo oggettivo, la verifica e la rendicontazione annuale dei risultati e dei progressi effettivamente conseguiti nella gestione della diversità;*
- 🔑 *comunicazione dei progressi raggiunti in tema di valorizzazione e gestione della diversità.*

BGM SRL affida al Project Manager Officer/RGQA, ai singoli Project e Site Manager, ad HR il compito di:

- 🔑 *assicurare che non si verifichino atti di discriminazione;*

 B.G.M. s.r.l.	SISTEMA DI GESTIONE DELLA DIVERSITA' E INCLUSIONE	ALL.01 MSGDI Ed.00 Rev.00 Del 18.03.2025
	POLITICA DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE	

- ✚ *identificare gli ostacoli di carattere culturale, organizzativo o relazionale, che impediscono la piena inclusione lavorativa, ed individuare gli strumenti per superarli;*
- ✚ *creare un clima aperto all'espressione di tutti/e;*
- ✚ *sensibilizzare il proprio team al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica.*
- ✚ *Promuovere la cultura dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità, oltre i confini aziendali, attraverso la richiesta di collaborazione all'intera catena di approvvigionamento (fornitori) ed agli stakeholders in genere.*

L'attuazione dei principi, enunciati nel presente documento di politica, è affidata alla figura del Responsabile del Sistema (RGQA) opportunamente identificato, nominato e formato, che ha il compito di svolgere attività di raccordo tra la direzione, il management, il comitato guida e i lavoratori.

A **RGQA** e allo stesso **Comitato Guida** vengono garantite l'autorità, il supporto e le risorse necessarie affinché il sistema possa produrre gli esiti desiderati.

La presente politica viene resa disponibile, per divulgazione e consultazione, in apposita sezione sul sito istituzionale www.bgmsrl.com.

Brindisi, 18/03/2025

BGM SRL
 L'Amministratore Unico
 Arch. Massimiliano CARDAMONE

