

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Mod.03.05
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	Ed. 00 Rev.00 Del 04.11.2025

BGM SRL è attiva nel settore dell'impiantistica civile e industriale da circa 25 anni e negli ultimi anni ha inteso estendere le proprie attività anche al mondo edile con lavori di ristrutturazione e riqualificazione di edifici. L'impegno di **BGM SRL** è rivolto al mondo della grande industria e degli stabilimenti produttivi in genere dove può erogare i propri servizi di commissioning e progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici ed elettrostrumentali.

BGM SRL opera attraverso un modello di business basato anche sulla sostenibilità etica ovvero su valori che affondano le proprie radici nel rispetto della dignità del lavoratore e nell'equità di trattamento che prescinde dal genere, in conformità a quanto previsto dall'obiettivo n. 5 per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, emessa dal Parlamento Europeo, per il raggiungimento della eguaglianza di genere.

In linea con la *Gender Equality Strategy 2020-2025* dell'Unione Europea e con la Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025, predisposta dalla Ministra per le Pari opportunità, **BGM SRL** aderisce all'enunciato della Prassi di Riferimento 125 definendo, nel presente documento di Politica, i principi, gli impegni e le linee programmatiche adottate per promuovere una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle pari opportunità.

BGM SRL riconosce il valore della diversità e si impegna a garantire pari diritti, doveri e opportunità a tutte le persone, indipendentemente non solo dal genere ma anche dall'età, origine, orientamento sessuale, disabilità, convinzioni personali o religiose.

Su tali premesse, **BGM SRL** ha redatto un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), conforme alla UNI/PdR125:2022 con le seguenti finalità:

- ↓ promuovere la parità di genere in ogni fase del ciclo di vita professionale;
- ↓ tutelare la persona e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- ↓ valorizzare le competenze e il merito;
- ↓ favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, imparziale, corretto, trasparente e rispettoso.

BGM SRL intende perseguire le proprie finalità dando corso agli impegni assunti per ciascuna area di seguito descritta:

- ↓ Selezione e assunzione:
 - *Garantire processi di selezione equi ed inclusivi*
 - *Utilizzare criteri di valutazione oggettivi e neutrali rispetto al genere*
 - *Formare il personale sulle tematiche della Parità di Genere*
- ↓ Gestione della carriera:
 - *Assicurare pari opportunità di crescita professionale*
 - *Favorire l'accesso equo a ruoli di responsabilità e leadership*
- Equità retributive:
 - *Monitorare e ridurre eventuali gender pay gap*
 - *Garantire parità di trattamento economico a parità di ruolo e responsabilità*
- Genitorialità e conciliazione vita-lavoro:
 - *Sostenere la genitorialità attraverso politiche di flessibilità*
 - *Favorire il bilanciamento tra vita privata e lavorativa*
- ↓ Prevenzione di abusi e molestie:
 - *Praticare tolleranza zero verso molestie, violenze e comportamenti inappropriati*
 - *Garantire canali di segnalazione sicuri e riservati*
- ↓ Promuovere la comunicazione:
 - *Attività di marketing e pubblicazioni, che manifestino, in modo trasparente, la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare la diversità e di supportare l'empowerment femminile.*

La Direzione di **BGM SRL** inoltre si impegna a:

- ✓ nominare il **Comitato Guida** per la Parità di Genere, responsabile di:
 - a) *monitorare l'applicazione della presente Politica, elaborata in coordinamento con la Direzione;*
 - b) *definire obiettivi e KPI;*
 - c) *promuovere azioni di miglioramento continuo;*
- ✓ nominare una figura responsabile del sistema (**RPdG**), con competenze organizzative e di genere adeguate;
- ✓ diffondere la politica sulla parità di genere alle parti interessate, interne ed esterne, mediante la pubblicazione del documento sul sito istituzionale www.bgmsrl.com.
- ✓ curare la formazione e l'informazione del personale aziendale, a tutti i livelli, in merito ai contenuti del presente documento.

La presente Politica è oggetto di verifica e revisione periodica, in relazione a modifiche intervenute ed all'esito dei monitoraggi effettuati.

Brindisi, 04.11.2025

